

ISTITUTO PROFESSIONALE SERVIZI SOCIO SANITARI

“GALVANI - IODI”

Sede: Reggio Emilia Via della Canalina, 21 – Cap. 42123 – Tel. **0522/325711**- 0522/551019 Fax **0522 294233**
Sito Internet: www.galvaniodi.gov.it – E mail: RERI090008@PEC.ISTRUZIONE.IT - Codice Fiscale: 91168510351

PN: Scuola e competenze 2021/2027 – FSE+

CP: ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-1

CUP C84D26002600007

Titolo: “Piano di Formazione Personale ATA – in servizio nelle scuole appartenenti all'A.T. 18 di RE”

Oggetto: Decreto avvio procedura di selezione per il conferimento di incarichi in qualità di Esperti Formatori/Tutor per le attività relative alla realizzazione del Progetto formativo dal titolo “**Piano di formazione personale ATA – in servizio nelle scuole appartenenti all'A.T. 18 di RE**”, previsto nell’ambito del Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al D.M. n. 40 del 9/03/2026 – Rif. Avviso 95498 del 24/04/2026–Formazione ATA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;
- VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l’art. 7, comma 6;
- VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l’art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;
- VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»
- VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;
- VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;
- VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- VISTO il decreto legislativo dell’8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190
- VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, recante «Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti» e, in particolare, l’articolo 1, comma 58, lett. d), ed e) che prevedono la « formazione dei docenti per l'innovazione didattica e sviluppo della cultura digitale per l'insegnamento, l'apprendimento e la formazione delle competenze lavorative, cognitive e sociali degli studenti; e) formazione del Personale ATA per l'innovazione digitale nell'amministrazione;

VISTO	il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
VISTO	il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti
VISTO	il regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo “Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione
VISTO	il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante disposizioni generali comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e, in particolare, l'articolo 59 che prevede la possibilità di utilizzare i fondi strutturali per sostenere attività di preparazione, gestione, sorveglianza, valutazione, informazione e comunicazione, creazione di rete, risoluzione dei reclami, controllo e audit, nonché per sostenere azioni mirate a rafforzare la capacità delle autorità dei Stati membri e dei beneficiari di amministrare e utilizzare tali fondi;
VISTO	il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo;
VISTO	il regolamento (UE) n. 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+);
VISTO	il regolamento (UE) n. 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
VISTO	il regolamento (UE) n. 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
VISTO	il regolamento (UE) n. 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica la direttiva 2003/87/CE e i regolamenti (UE) 2021/1058, (UE) 2021/1056, (UE) 2021/1057, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) 2021/1060, (UE) 2021/523, (UE) 2021/695, (UE) 2021/697 e (UE) 2021/241;
VISTA	la decisione di esecuzione della Commissione europea C (2022) 4787 del 15 luglio 2022 di approvazione dell'accordo di partenariato relativo al ciclo di programmazione 2021-2027;
VISTO	il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 ottobre 2023, n. 208, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito
VISTO	il decreto del Ministro dell'istruzione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, 21 settembre 2021, n. 284, di istituzione di una Unità di missione di livello dirigenziale generale per l'attuazione degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza a titolarità del Ministero dell'istruzione

VISTI	il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 29 novembre 2007 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;
VISTO	il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) relativo ai principali aspetti del trattamento economico del personale del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 del 6 dicembre 2022, sottoscritto in data 18/01/2024;
VISTO	il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23 dicembre 2025;
VISTO	il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca Triennio 2025-2027 sottoscritto in data 01/07/2026;
VISTA	la Circolare del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali del 2 febbraio 2009, n. 2, avente ad oggetto «Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei programmi operativi nazionali (P.O.N.)»;
VISTA	la Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – n. 4, del 18 gennaio 2022, recante «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»;
VISTO	il Decreto Interministeriale n. 129 del 28 agosto 2018, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativa-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»
VISTO	il D. Lgs. n. 36 del 31/03/2023 recante “Codice dei contra pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contra pubblici”;
VISTA	la Delibera CIPE n. 63/2020 e, in particolare, l'art. 1 («Nullità degli atti di finanziamento/autorizzazione degli investimenti pubblici derivante dalla mancata apposizione dei CUP»);
VISTO	Il Decreto Ministeriale 40 del 09/03/2026 concernente “Destinazione di risorse per la formazione del personale amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) della scuola, nell'ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060”
VISTO	L'Avviso Prot. 95498 del 24/04/2026, pubblicato in attuazione del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 marzo 2026, n. 40, promuove la realizzazione di percorsi formativi finalizzati a garantire una valorizzazione professionale delle competenze del personale amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) nell'ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060
VISTO	il Manuale per la Realizzazione Progetti versione Gennaio 2026, il quale descrive le funzioni attive sul Sistema Informativo Fondi (SIF2127) per documentare la realizzazione dei progetti FSE+ finanziati nell'ambito del PN Scuola e competenze.
VISTO	il proprio progetto dal titolo “ Piano di Formazione Personale ATA – in servizio nelle scuole appartenenti all'A.T. 18 di RE ” presentato per l'accesso ai fondi di cui sopra approvato a seguito della Lettera di autorizzazione del MIM – Unità di Missione del Piano nazionale di ripresa e resilienza – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027- Prot. 130558 del 25/05/2026;
VISTA	la Lettera Prot. 130558 del 25/05/2026 con la quale il MIM – Unità di Missione del Piano nazionale di ripresa e resilienza – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027- comunica l'autorizzazione, con importo assegnato di € 30.300,00 per la realizzazione del Progetto dal Titolo “ Piano di Formazione Personale ATA – in servizio nelle scuole appartenenti all'A.T. 18 di RE ” da avviare con i Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al D.M. n. 40 del 9/03/2026 – Formazione ATA

- VISTE le seguenti azioni formative che si intendono avviare come previste nel Progetto sopra richiamato, dal titolo:
- ⇒ L'Assistente Amministrativo Digitale: Suite Collaborative, Gestione Alunni SIDI e Piattaforma UNICA
 - ⇒ La Segreteria Digitale 4.0: Gestione Documentale Avanzata, Assistenza con IA e Compliance Privacy
 - ⇒ La Previdenza Digitale e il Trattamento Economico: Percorso Pratico su Passweb, Pensioni e Retribuzioni Accessorie
- CONSIDERATO che per l'attivazione di ciascuno dei percorsi di cui sopra si rende necessario individuare una figura di Esperto per l'erogazione della formazione per le ore di didattica previste dal modulo e una figura di tutor che deve provvedere ad assistere in compresenza l'esperto per l'intera durata del modulo e assicurare la registrazione di tutti i dati sulla piattaforma SIF2127;
- VISTO il proprio Decreto Prot. 9911 del 13/06/2026, con il quale è stato assunto in Bilancio il Finanziamento di € 30.300,00, assegnato con Lettera di Autorizzazione Prot. 130558 del 25/05/2026 per la realizzazione del progetto sopra richiamato, programmato nell'ambito del Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027- interventi di cui al D.M. n. 40 del 9/03/2026 –Formazione ATA
- VISTA la delibera n. 18 di Variazione al Programma Annuale per l'E.F. 2026, adottata nella riunione del Consiglio di istituto del 21/05/2026 per l'assunzione in bilancio delle risorse finanziarie assegnate a seguito della autorizzazione del Progetto presentato in adesione all'Avviso Prot. 95498 del 24/04/2026 "Azioni rivolte alla formazione del Personale ATA per la valorizzazione delle competenze professionali e garantire l'efficienza dei servizi scolastici e la corretta gestione delle risorse – (D.M. 40 del 09/03/2026)
- CONSIDERATA la necessità, di avvalersi della collaborazione del personale interno, in possesso di idonei requisiti per l'affidamento di incarichi di Formatore/Tutor per la realizzazione dei percorsi formativi, sopra descritti da rivolgere al personale ATA appartenente al profilo professionale di Assistente Amministrativo sui temi previsti nelle attività formative;
- VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.
- TENUTO CONTO di dover avviare una procedura selettiva rivolta al personale in servizio presso questa Istituzione Scolastica per lo svolgimento di Incarichi di Esperti Formatori/Tutor per la realizzazione delle attività relative al Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al D.M. n. 40 del 9/03/2026 – Codice Progetto: **ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-1 - CUP C84D26002600007**
- CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto del presente Decreto che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PN 21/27;
- CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+)
- RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Nunzia Nardiello in qualità di Dirigente scolastico che risulta pienamente idonea a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla legge n. 241/1990;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

CONSIDERATO che la Dott.ssa Nunzia Nardiello ha sottoscritto la dichiarazione di inesistenza di cause di conflitto di interessi ed obblighi di astensione;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione*»,

DECRETA

Art. 1

Per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

Art. 2

di autorizzare l'avvio di una selezione interna volta al conferimento di Incarichi di Esperti Formatori/Tutor per la realizzazione delle seguenti Azioni Formative, da rivolgere al personale Assistente Amministrativo, programmate nell'ambito del Programma nazionale 21/27 - D.M. n. 40 del 9/03/2026 – Codice Progetto: **ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-1 - CUP C84D26002600007**:

1. “ *La Segreteria Digitale 4.0: Gestione Documentale Avanzata, Assistenza con IA e Compliance Privacy*”, della durata di 30 ore, con il quale si intende supportare gli uffici di segreteria nella gestione di carichi amministrativi crescenti e rispondere alla necessità di governare i processi digitalizzati in modo consapevole, nonché a trasformare l'assistente amministrativo in una figura capace di utilizzare strumenti di collaborazione in cloud e intelligenza artificiale per ottimizzare il lavoro quotidiano, garantendo sempre la massima tutela dei dati sensibili.
2. “ *L'Assistente Amministrativo Digitale: Suite Collaborative, Gestione Alunni SIDI e Piattaforma UNICA* ” della durata di 30 ore, con il quale si intende supportare il personale al fine di consolidare le basi operative nell'uso degli strumenti digitali e delle piattaforme istituzionali.
3. “ *La Previdenza Digitale e il Trattamento Economico: Percorso Pratico su Passweb, Pensioni e Retribuzioni Accessorie* ” della durata di 30 ore con il quale si intende rispondere alle sfide poste dalla digitalizzazione dei processi pensionistici e dalla complessità della gestione contrattuale ed economica nelle scuole.

⇒ di approvare lo schema di avviso allegato da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto;

⇒ di assumere l'incarico di Responsabile del Procedimento in questione ai sensi della legge n. 241/1990;

⇒ di dare mandato al Direttore dei Servizi Gen.li e Amm.vi, affinché

- ✓ svolga tutte le attività volte all'avvio della procedura di selezione per il conferimento degli incarichi individuali di Esperti Formatori/Tutor per la realizzazione delle attività relative al Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al D.M. n. 40 del 9/03/2026 – Codice Progetto: ESO4.5.A2.B-FSEPN-EM-2026-1 - CUP C84D26002600007
- ✓ proceda a pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica ai sensi della normativa sulla trasparenza sopra richiamata.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Nunzia Nardiello

(Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)